



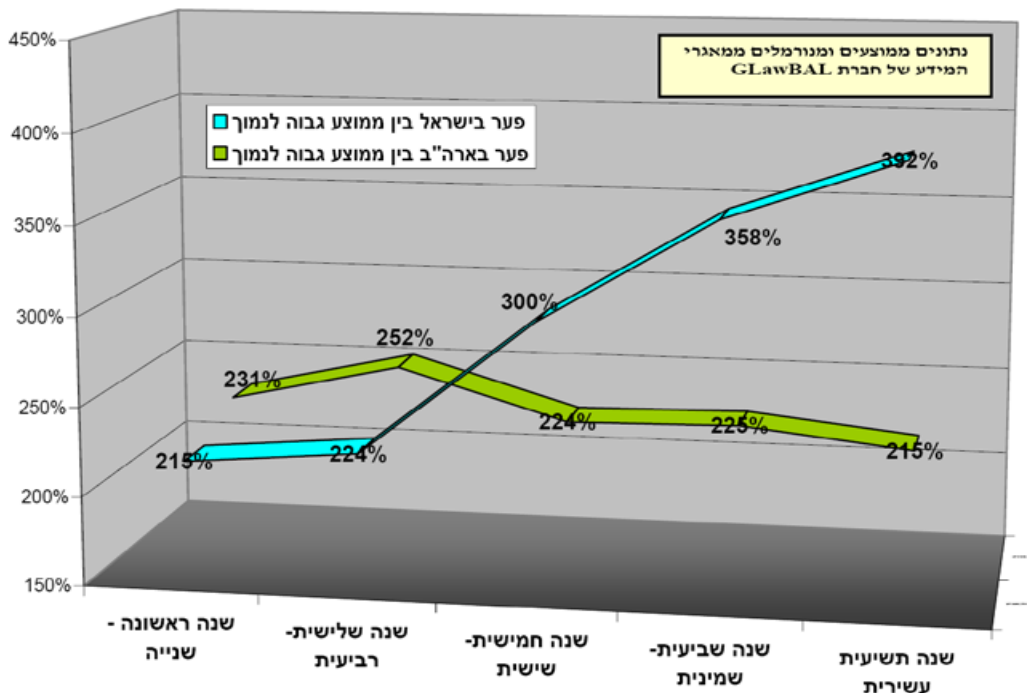
מצב התעסוקה והשונות בשכר עורכי דין שכירים – 2016

סקטור עורכי הדין חווה הצפה של כוח אדם מקצועי, בהיות ישראל הראשונה בעולם במספר עורכי הדין לנפש עם עו"ד אחד לכ- 132 נפשות ועו"ד אחד לכ- 22 נפשות בגוש דן....

שוק העבודה של עורכי הדין בתחילת 2016 בהמשך למגמה בשנים האחרונות, נמצא בחוסר שיווי משקל במסגרתו קיים עודף ביקוש על היצע לפרופיל מסוים של עורכי דין, כגון עורכי דין מצטיינים בתחומים מסחריים (בפרט M&A) הי טק או ליטיגציה ומקרקעין בעלי וותק של שנתיים עד חמש ויש היצף ואבטלה בתחומים אחרים. עד כדי כך מודגם הדבר שלאחרונה, ביחידת ההשמה שלנו, לא ניתן לאייש כ- 50% מהמשרות לפרופילים אלו. מנגד בתחומים אחרים, במשרדים קטנים או בוותק אחר יש מספר קופצים על כל משרה.

מצב זה גורר כמובן תמורות ושוני עצום בשכר עורכי הדין וחשיבות רבה לאופן גיוס, ניהול ושימור כוח האדם. כך גם, היא תהליך הגיוס של משרות מבוקשות אלו קצר יותר, ממוקד יותר, ולעיתים גם פחות בררני. לדוגמא, בעוד עו"ד מסחרי צעיר מתחיל במשרד גדול בת"א העוסק בתחום מסחרי/היי טק, עשוי להיות מחוזר במשכורת העשויה לחצות את רף ה-13,500 ברוטו לחודש ואף יותר, חברו בן אותו וותק במשרד בפריפריה או העוסק במשקי בית, יסתפק גם במחצית ואף פחות ועיתים אף לא ימצא עבודה כלל ויעזוב את המקצוע. פערים אלו יתחדדו כאשר עולים בוותק ובניסיון ולא מן הנמנע ששני חברים מהפקולטה בעלי וותק של 10 שנים ימצאו בפערי שכר של מאות אחוזים, שהאחד יבחר במסלול של שכיר ולאחר מכן שותף, במשרד מסחרי גדול או בוטיק יוקרתי, והאחר יעבוד במשרד המטפל בסוגיות של משקי בית.

תופעה זו קיימת גם בעולם הרחב אך בישראל היא מודגמת באופן קיצוני יותר כמוצג בשקף מטה המשווה את פערי השכר (לפני בונוסים), של עורכי דין שכירים בארה"ב ובישראל. אנו רואים, אומר עו"ד זלמנוביץ, שבעוד בארה"ב הפערים פחות או יותר נשמרים עם השנים ועומדים על כפי שתיים בישראל ככל שעולים אנו בשנים הפערים בשכר מגיעים עד כדי כמעט פי 4.





Zalmanovitch David

Attorney at law, B.A, LL.B, M.B.A

Founder & CEO

נציג מטה טבלת ממוצעי שכר המבחינה בין משרדים גדולים, לבינוניים וקטנים ולבוטיקים ייחודיים והמדגימה את השונות הרבה והפערים הגדולים כמנותח לעיל. כמו כן נדגיש בעת עיסוק בנושא שכר עבודה של שכירים במשרדי עורכי דין, קיימים משתנים המשפיעים על רמות השכר ו/או מתווספים לשכר, כגון ותק מקצועי, מקום ההתמחות (לעו"ד צעירים/ת, רמת אנגלית / שפת אם, היקף משרה (משרות אם), תחום העיסוק המשפטי, אזור גיאוגרפי בארץ, תארים מתקדמים ותארים נוספים, סל ההטבות הסוציאליות, ימי החופש, דמי הבראה, רכב/השתתפות בהוצאות רכב או הוצאות שונות אחרות, בונוסים, משכורת נוספת, תגמול על תיקים, מימון לימודים וכד'. כל הללו משפיעים על סל התנאים והשכר של עורכי הדין. **לרכישת סקרי השכר המלאים שלנו, למשרדי עורכי דין, הכוללים נתונים דגשים וניתוחים רבים אנא פנה ל- hr@glawbal.com**

להלן טבלת הממוצעים למשרדי עורכי דין נכון לתחילת 2016

ממוצע שכר ברוטו חודשי עו"ד במשרדים קטנים	שכר ברוטו חודשי עו"ד במשרדים בסדר גודל בינוניים	שכר ברוטו חודשי עו"ד במשרדים בסדר גודל בינוניים-גדולים	שכר ברוטו חודשי עו"ד במשרדים הגדולים או בוטיקים יוקרתיים	ותק מקצועי
8,500 – 7,000	11,000 – 9,000	12,500 – 11,000	13,500 – 11,500	שנה 1
9,750 – 7,750	13,500 – 11,000	13,500 – 11,500	14,750 – 13,000	שנה 2
11,250 – 8,000	14,000 – 12,000	15,250 – 13,500	17,500 – 14,250	שנה 3
12,000 – 9,250	16,000 – 13,000	17,250 – 14,000	18,250 – 15,000	שנה 4
13,500 – 10,500	18,000 – 14,000	20,500 – 15,000	22,000 – 17,500	שנה 5
17,250 – 11,750	24,000 – 17,000 ויותר	28,750 – 17,000 ויותר	30,500 – 18,500 ויותר	שנה 8-6 ואילך

שכר עורכי דין ביעוץ המשפטי הפרטי

שכר עורכי דין ביעוץ המשפטי הפרטי מצוי אף הוא בשונות רבה כאשר בסגמנט זה של שכר קיימים משתנים נוספים המשפיעים על רמות השכר והתנאים. בין משתנים אלו נמנה את: תחומי עיסוק החברה, חברה פרטית/ציבורית, נסחרת בישראל ו/או בחו"ל, מיקום גיאוגרפי - ת"א והמרכז, פריפריה, מיקום מטה החברה - בישראל, בחו"ל, האם חברת בת של תאגיד בינלאומי, מספר העובדים בחברה, מספר העובדים/עו"ד במחלקה המשפטית, כפיפות עורכי-הדין - ליועמ"ש, ל-CFO, או ל-CEO, היקף ושעות העבודה של הארגון, עבודה בעברית או באנגלית, ניהול צוות, והיקף המדווחים, מזכירות חברה, רכב - רכב צמוד, גילום מלא או חלקי, ליסינג, השתתפות בהוצאות רכב קבועות, בונוסים, תנאים סוציאליים, השתתפות בארוחות, טלפון נייד, אינטרנט, ימי חופש, השתתפות בהוצאות ביגוד, תוכניות אופציות ותגמול, השתתפות בלימודים ועוד פרמטרים שונים. בעמוד הבא תוצג טבלת הממוצעים לתחום זה של היעוץ המשפטי. גם בשכר היועמשי"ם, קיימת שונות בין תחומי העיסוק, כאשר ניכר ביקוש הולך וגובר של עורכי דין מתחום ההייטק והמשפט המסחרי בינלאומי, לעומת יועצים משפטיים בתחומי עיסוק אחרים, בהתאמה גם מודגמת השונות ברמות השכר. **לרכישת סקרי השכר המלאים שלנו, של שכר יועצים משפטיים, הכוללים נתונים דגשים וניתוחים רבים אנא פנה ל- hr@glawbal.com**



שכר עורכי דין שכירים - ייעוץ משפטי פרטי

מדרגה	התפקיד	שכר ברוטו נמוך	שכר ברוטו גבוה
1	עורכי דין בעלי ותק 1-4 שנים במחלקות משפטיות. או יועמ"ש בחברות קטנות גם בוותק של מעל 4 שנים	₪ 8,750	₪ 18,500
2	עורכי דין בעלי ותק 4-7 שנים, או יועצים משפטיים של חברות קטנות, בעלי ותק של 10 שנים ויותר וכד'	₪ 17,750	₪ 25,250
3	עורכי דין בכירים במחלקות משפטיות בוותק של 7 שנים ויותר, או יועצים משפטיים בחברות קטנות-בינוניות.	₪ 25,250	₪ 32,250
4	בכירים ביותר במחלקות משפטיות בעלי אפיון מיוחד למשל הייטק ובינלאומי. או יועצים משפטיים בחברות ביניים בתאגידי שירות ומוצרים בינוניים וכד'.	₪ 27,500	₪ 41,750
5	יועצים משפטיים או מנהלי מחלקות משפטיות בחברות ביניים, או יועמ"ש בכירים בתחומי ההיטק, מסחר, פיננסים, או יועצים משפטיים בחברות גדולות בתחומי השירות, נדל"ן וכו'	₪ 39,750	₪ 49,500
6	מספר קטן של יועצים משפטיים בכירים בחברות הייטק מבוססות או חברות שירות ומסחר גדולות המנהלים מחלקה משפטית גדולה או תקציב גדול	₪ 48,250	₪ 70,550
7	כמה עשרות בודדות של יועצים משפטיים או מנהלי מחלקות גדולות מאוד בגופים עסקיים ייחודיים. לרוב ליועץ המשפטי יהיה תפקיד רחב ושליטה רחבה בחברה כמו גם אחריות על עורכי דין רבים ותקציבים גדולים	₪ 68,250	₪ 96,500

בין מרכז לפריפריה

עוד נזכיר את הפערים הקיימים בין מרכז הארץ קרי איזור גוש דן ומחוץ לגוש דן. כמו בעולם גם בישראל, מרבית השחקנים העסקיים (בשונה ממשקי הבית), מפקיד את ענייניו המשפטיים בידי משרדים בת"א ורמת גן או מרחיק עד אזורי המדע והתעשייה של רמת החייל או הרצליה פיתוח. פועל יוצא מכך הוא שונות בשכר השכירים בין מרכז הארץ למחוזות אחרים (אלא אם מדובר במשרדים הפרוסים הן בגוש דן והן בערים אחרות ונדרשים להשוואת השכר). כך לדוגמא באזור ירושלים שכר ממוצע לשכירים בשנה הראשונה נמוך בממוצע ב- 11% מהמרכז, באזור חיפה הינו נמוך בכ - 17% אחוזים לערך מהמרכז, וצפונה לחיפה הפער גדל עד כמעט 27%. ובאזור באר שבע ובאזור הדרום, רמות השכר עשויות להיות נמוכות נמוכים כדי 27% ועד 32% מאזור המרכז.

עורך דין זלמנוביץ דודי, מנכ"ל חברת GLawBAL המתמחה בייעוץ אסטרטגי, כלכלי וארגוני, בשיפור ביצועים, בנייהול סיכונים, אחריות מקצועית ובהשמה לסקטור המשפטי. המעוניין לעיין בשאר מאמרינו ובכלל שירותי החברה אנא פנה ל: www.glawbal.com